

# 2023

# pink panel



MIDDEN NEDERLAND  
voor gelijke behandeling  
tegen discriminatie

Art.1 Midden Nederland (Art.1 MN) is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in de provincie Utrecht. Dit is een beknopt overzicht van de resultaten van de jaarlijkse enquête PinkPanel. In de bijlage kunt u de uitgebreidere antwoorden lezen.

Dit onderzoek brengt het veiligheidsgevoel in beeld van mensen omtrent hun seksuele geaardheid en/of genderidentiteit of -expressie. De enquête is uitgezet van 11 oktober tot en met 15 november 2023. Er zijn voornamelijk open vragen gesteld. De antwoorden zijn thematisch samengevat. Ook is er een interview afgenomen met een trans non-binair persoon voor meer inzicht in de beleving van veiligheid vanuit het perspectief van transgenderpersonen.

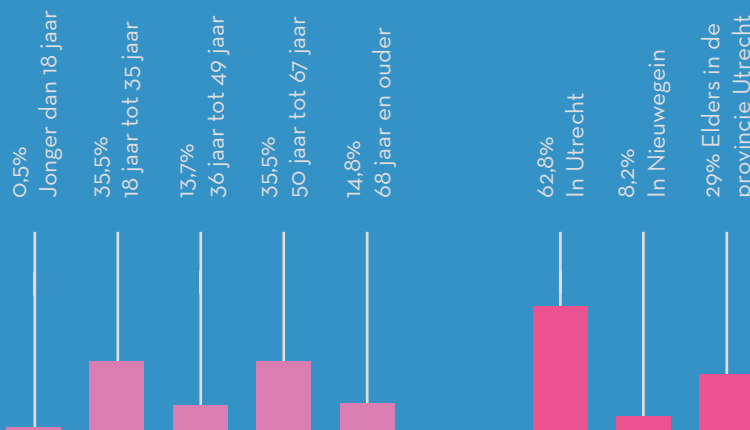
## ENQUÊTE PINKPANEL DEELNEMERS

### AANTAL DEELNEMERS

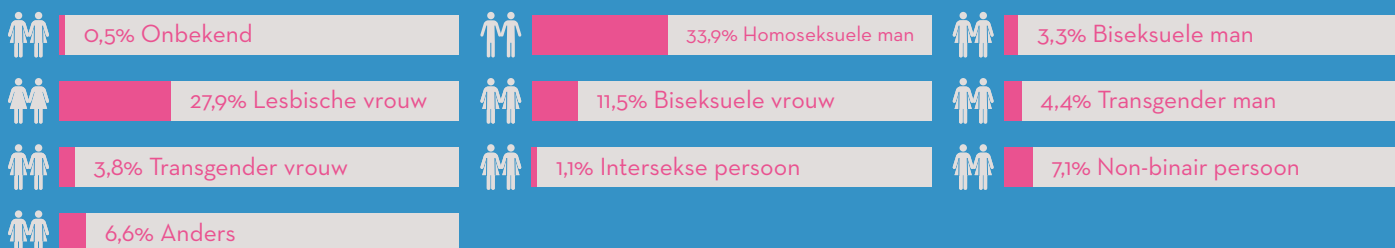


183 deelnemers

1 icon = 2



### GENDERIDENTITEITEN, SEKSE EN SEKSUELE GEAARDHEID DEELNEMERS



## WAT IS VEILIGHEID



Veiligheid omvat verschillende aspecten en is voor veel mensen niet vanzelfsprekend.

### JEZELF KUNNEN ZIJN

“JE KUNNEN UITEN EN GEDRAGEN ZOALS JE BENT”



“ALLES KUNNEN DOEN WAT EEN ANDER OOK KAN”

### JE GEZIEN VOELEN

“MEZELF KUNNEN IDENTIFICEREN MET DE WERELD EN MET TEKST EN BEELD UITINGEN OM ME HEEN”

“INCLUSIEF TAALGEBRUIK EN ALS ER WORDT GEVRAAGD HOE IK AANGESPROKEN WIL WORDEN”

### ELKAAR KUNNEN AANSPREKEN

“TOT EEN GESPREK KUNNEN KOMEN ZONDER DE ANDER TE WILLEN OVERTUIGEN”

“DAT IK MENSEN AAN KAN SPREKEN OP ONGEWENST GEDRAG”

### GEEN ZORGEN HEBBEN OVER ONVEILIGHEID

“GEEN ANGST VOELEN OF ERVAREN”

“DAT IK NIET BANG BEN OM ZICHTBAAR QUEER DE STRAAT OP TE GAAN”



### ERVAREN VAN RUST

“DAT JE JE ONTSPANNEN KUNT VOELEN IN ALLE SITUATIES”



“EEN GEVOEL VAN VERTROUWEN EN RUST”

### ERVAREN VAN STEUN

“DAT MEER MENSEN VERANTWOORDELIJK ZIJN EN VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN IN HET CREËREN VAN EEN VEILIGE OMGEVING”

“DAT OMSTANDERS/ POLITIE VOOR JE OPKOMEN”

### GEEN AGRESSIE, INTIMIDATIE EN INTOLERANTIE

“VRIJELIJK KUNNEN BEWEGEN DOOR DE OPENBARE RUIMTE ZONDER HATELIJKE/ VERNEDERENDE OPMERKINGEN OF DREIGING MET GEWELD”



“OP STRAAT KUNNEN LOPEN ZONDER AANGEVALLEN TE WORDEN, ZONDER CONSTANT AANGEKEKEN, AANGESPROKEN, NAGEWEEZEN, NAGEROEPEN OF UITGELACHEN TE WORDEN”



## WANNEER VOELEN MENSEN ZICH ONVEILIG

Bij **bepaalde (groepen) mensen**, zoals (jonge) mannen en mensen met kenmerken die worden geassocieerd met intolerant gedachtegoed (bijvoorbeeld religieus, politiek heel rechts of voetbalfans)

Bij direct ervaren dreiging en wanneer je op je hoede moet zijn, bijvoorbeeld wanneer je in de gaten gehouden wordt of achtervolgd, of wanneer je wordt nageroepen of uitgescholden.

Bij (politieke) **uitingen van lhbtq+ haat**, bijvoorbeeld wanneer regenboogvlaggen worden vernield, wanneer in het nieuws is dat lhbtq+-mensen zijn aangevallen, wanneer in het buitenland discriminerende wetgeving wordt ingevoerd en bij 'haatspraak' van (extreem) rechtse partijen.

Als je **niet jezelf** kan zijn of als je **niet gezien** wordt, bijvoorbeeld als er ongepaste vragen worden gesteld, als wordt gedaan alsof het je is aangepaard, als je niet kunt laten blijken wie je levenspartner is of als er niet inclusief wordt gecommuniceerd.



## WAT HEBBEN MENSEN NODIG OM ZICH VEILIGER TE VOELEN?

### MEER TOLERANTIE EN RESPECT

“Meer tolerantie en respect door bepaalde groepen Nederlanders”  
“Meer respect voor (de meerwaarde van) diversiteit”

### IN GESPREK GAAN

“Ik zou met iedereen in gesprek willen”  
“Meer gelijkwaardige communicatie”



### ACTIE VANUIT WERKGEVERS, (ZORG)ORGANISATIES EN GEMEENTES

“Een gemeente die zich uitspreekt tegen lhbtq+ geweld”  
“Betere regelingen in het werkveld, de gemeente en de gezondheidszorg voor transgender mensen (denk aan systemen om het makkelijker te maken je naam te veranderen, genderneutrale wc's, etc.)”  
“Ik zou willen dat er een optie is om me met mijn voornaam aan te spreken. Want ik voel me bij mevrouw en meneer niet fijn. Maar het systeem kan dat niet aan. Of dat er een 3e optie is, per situatie: beste klant, beste bezoeker, etc.”

### HANDHAVING EN BESCHERMING DOOR OVERHEID

“Dat bij onveilige situaties opgetreden wordt door politie of rechterlijke macht”  
“Meer politie die begrijpt wat ik voel en meemaak”  
“Betere bescherming tegen online haat”

### GEZIEN EN GESTEUND WORDEN

“Een omgeving die durft in te grijpen”  
“Als je nooit misgendering of discriminatie meemaakt, dan is dat een privilege. Dan vind ik juist dat je je extra bewust daarvan moet zijn en je juist moet inzetten om het minderheidsgroepen comfortabeler te maken. Juist als jij meer veiligheid ervaart en ook de veiligheid hebt om daarin meer activistisch te zijn.”



### ZICHTBAARHEID VERGROTEN EN NORMALISEREN

“Meer zichtbaarheid van queer mensen (hand in hand) op straat”  
“Normaliseren van transpersonen, bijvoorbeeld door aandacht voor voornaamwoorden bij een voorstelrondje”  
“Activiteiten waarbij de lhbtq+ gemeenschap onder de aandacht komt (zoals Pride en Walk of Love)”

### VOORLICHTING

“Meer bekendheid van seksediversiteit en genderdiversiteit”  
“Voorlichting met oog voor verbindende aspecten met andere minderheidsgroepen”



### MEER ZELFVERTROUWEN EN WEERBAARHEID

“Ook eigen weerbaarheid vergroten”

### MELDEN

“Duidelijkheid over waar en hoe je incidenten kunt melden”

MELDEN HELPT!

## DURVEN MENSEN OPEN TE ZIJN OVER HUN GEAARDHEID?



NEE  
16%

JA  
84%

“ER ZIJN EXPLICIETE HUISREGELS EN BELEID OP HET WERK DIE MIJ BESCHERMEN”



“IK BEN BANG OM VEROORDEELD TE WORDEN EN MINDER SERIEUS GENOMEN TE WORDEN OP WERK”

“IK ZOEK VEILIGE PLEKKEN EN MENSEN UIT”

“IK DOE HET ALLEEN ZODAT HET GENORMALISEERD WORDT EN ANDEREN HOPELIJK NIET MET DE ONVEILIGHEID DIE IK VOEL TE MAKEN MOETEN HEBBEN”

## VOELEN MENSEN ZICH VEILIG OM HAND IN HAND TE LOPEN?

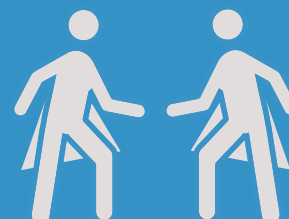
JA 55%

NEE 44%



Mensen uit de stad Utrecht voelen zich veiliger om hand in hand te lopen dan mensen elders uit de provincie Utrecht.

## WAAR VOELEN MENSEN ZICH VEILIG?



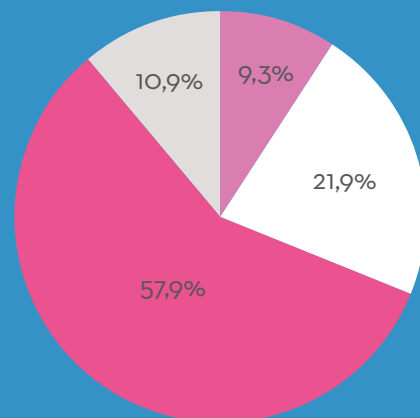
Mensen voelen zich het meest veilig op het werk, bij de huisarts en thuis.

Mensen voelen zich het minst veilig op straat en in het uitgaansleven (in café / kroeg en discotheek).

## PASSEN MENSEN HUN GEDRAG AAN?

Ongeveer 9 op de 10 deelnemers passen hun gedrag weleens aan om discriminatie en/of intolerantie te voorkomen. Ongeveer 1 op de 10 deelnemers passen altijd hun gedrag aan.

■ Altijd ■ Meestal ■ Soms ■ Nooit



## 7% VAN DE DEELNEMERS HEEFT DIT JAAR ERGENS MELDING OF AANGIFTE GEDAAN VAN DISCRIMINATIE EN/OF INTOLERANTIE

Mensen deden meestal geen aangifte. De 3 belangrijkste redenen hiervoor zijn:

- Omdat ze het incident niet zo erg vonden
- Omdat ze van mening zijn dat melden weinig zin heeft
- Omdat ze denken dat het niet mogelijk is om 'lichte' incidenten (zoals naroeppen) te melden

## BEKENDHEID MELDPLATFORM #WEBLIJVENONSZELF

1 op de 5 deelnemers is bekend met het meldplatform #weblijvenonzelf

Ongeveer driekwart van de deelnemers zou in de toekomst indien nodig via #weblijvenonzelf een melding plaatsen.



20% bekend met #weblijvenonzelf



75% zal in de toekomst indien nodig een melding plaatsen



Mede mogelijk gemaakt door:



Nieuwegein



+31 30 232 86 66

WWW.WEBLIJVENONSZELF.NL

ART.I MIDDEN NEDERLAND |  
KAAPHOORNDREEF 42 | 3563 AV UTRECHT

WWW.ARTIMN.NL