

# FACTSHEET

## COMING OUT DAG 2020

### REGENBOOGVLAG OF PROGRESS PRIDE VLAG. PROVINCIE UTRECHT.

Art.1 Midden Nederland (Art.1 MN) is het expertisecentrum voor gelijke behandeling en discriminatiezaken in de provincie Utrecht.

Steeds meer gemeenten hijsen jaarlijks de regenboogvlag en/of de Progress Pride vlag. Deze vlaggen hebben een belangrijke symbolische waarde voor de LHBTIQ+-gemeenschap. De vlaggen kunnen voor ieder persoon wat anders betekenen, maar in essentie staat de vlag voor inclusiviteit. Iedereen mag openlijk zichzelf zijn en trots zijn op wie zij zijn. Art.1 MN steunt deze waarden van inclusiviteit en vrijheid en moedigt elke gemeente, organisatie en instantie aan om de regenboogvlag en/of Progress Pride vlag te hijsen.

In deze factsheet wordt een overzicht geboden van de gemeenten die tijdens Coming Out Dag, 11 oktober 2020, de regenboogvlag of de Progress Pride vlag hebben gehesen. Deze vlaggen zijn komen te hangen bij gemeentelijke gebouwen, zoals het stadhuis of stadskantoor. Bovendien zal in deze factsheet meer inzicht worden gegeven in het belang en de betekenis van het hijsen van de regenboogvlag of de Progress Pride vlag. Dit wordt gedaan door middel van achtergrondinformatie en interviews. De interviews weergeven het standpunt van de geïnterviewden en bieden hiermee een perspectief op de regenboogvlag en Progress Pride vlag.



REGENBOOGVLAG



PROGRESS PRIDE VLAG



## DE TRADITIONELE REGENBOOGVLAG OF DE PROGRESS PRIDE VLAG?

Er bestaan verschillende vlaggen die een symbolische waarde hebben voor de LHBTIQ+-gemeenschap. Daarnaast bestaan er ook verschillende dagen in het jaar waarop deze vlaggen gehesen kunnen worden. Wat betekenen deze verschillende vlaggen en momenten?

De regenboogvlag en de Progress Pride vlag zijn de meest prominente vlaggen. Beide staan voor zichtbaarheid van de LHBTIQ+-gemeenschap en trots om onderdeel te zijn van deze gemeenschap. Door deze vlaggen te hijsen, betuigt een persoon, organisatie of instantie hun steun aan deze groep en verwelkomen zij deze groep. De regenboogvlag wordt ook wel de 'traditionele regenboogvlag' genoemd en deze wordt sinds 1978 gebruikt. Het is de eerste vlag die wereldwijde bekendheid heeft als het symbool van LHBTIQ+-personen. De Progress Pride vlag is enkele jaren geleden ontworpen en heeft vijf strepen meer dan de regenboogvlag. Deze vijf strepen zijn toegevoegd om betere vertegenwoordiging te bereiken van onder meer transgender, non-binaire en gender non-conforme personen alsmede personen met een biculturele achtergrond.

Coming Out Dag op 11 oktober en IDAHOT (de Internationale Dag tegen Lesbo-/Homo-/Bi-/Trans-/Interseksefobie) op 17 mei worden beschouwd als de meest vanzelfsprekende dagen waarop de vlag gehesen kan worden. Er bestaan veel meer dagen en momenten die in het teken staan van en aandacht vragen voor (specifieke) LHBTIQ+-personen. Een organisatie, instantie of persoon kan zelf de keuze maken wanneer zij welke vlag willen hijsen. Het uiteindelijke doel van het hijsen van vlaggen is om zichtbaarheid en steun te bieden voor LHBTIQ+-personen en er zijn geen restricties op de momenten dat dit gedaan mag worden

### LAURA VAN NIEUWENHUIJZE VOORZITTER VAN COC MIDDEN-NEDERLAND

Als voorzitter van COC Midden-Nederland, belangenvereniging voor LHBTIQ+-personen in Utrecht en omstreken, is het vergroten van het aantal gemeenten dat de regenboogvlag hijst één van de belangrijkste speerpunten van Laura. Het hijsen van de vlag is vooral belangrijk voor de zichtbaarheid van LHBTIQ+-personen, aldus Laura. "De vlag biedt herkenning en steun voor LHBTIQ+-personen. Het is een symboliek waarmee wij ons identificeren."

Gemeenten spelen bij uitstek een belangrijke rol om LHBTIQ+-acceptatie te vergroten. Laura legt uit: "Een gemeente kan hierdoor het signaal afgeven: wij zijn er voor álle inwoners. In essentie is dat waar het hijsen van de vlag om draait." Dit betekent ook dat er in het gemeentelijke beleid meer aandacht moet worden

besteed aan LHBTIQ+-personen. Daarom heeft COC Nederland in 2017 het Regenboog Stembusakkoord ontworpen en gemeenten kunnen dit akkoord ondertekenen. "Het zijn tien aandachtspunten voor de gemeenten om in de inclusie-agenda ook de belangen van LHBTIQ+-personen voldoende te behartigen."

De drie belangrijkste dagen om de vlag te hijsen, zijn voor Laura 17 mei, 11 oktober en 20 november (Internationale Transgendergedenkdag). "Het liefste zou ik de vlag altijd gehesen willen hebben. Dat doet de gemeente Gouda en daar heb ik echt bewondering voor." Of de regenboogvlag of de Progress Pride vlag dan gehesen moet worden, vindt Laura een complex vraagstuk. Ze ziet dat daarover verdeeldheid is binnen de gemeenschap. "We moeten met elkaar in gesprek gaan over waar we ons goed bij voelen. Als de conclusie dan is dat we beide vlaggen het beste kunnen gebruiken, sta ik daar natuurlijk achter."

Laura is blij met de huidige ontwikkeling in de provincie Utrecht: "Het gaat langzaam maar gestaag." De media en de landelijke politiek hebben een belangrijke rol gespeeld om gemeenten te motiveren. Daarnaast probeert COC Midden-Nederland het persoonlijke contact op te zoeken. "Soms hebben we echt hele mooie gesprekken en zie je dat er begrip ontstaat tussen alle partijen. Uiteindelijk wil elk mens hetzelfde: geaccepteerd en geliefd worden." Laura hoopt dat in de toekomst alle gemeenten de vlag hijsen en dat deze ook standaard blijft hangen. "Zichtbaarheid staat voor mij op nummer één. Als we die drempel over zijn, kan worden gewerkt aan het beleid."

"HOE VAKER, HOE BETER. ZICHTBAARHEID VAN DE LHBTIQ+-GEMEENSCHAP MOET GENORMALISEERD WORDEN."

- Laura van Nieuwenhuijze

### ALEXANDER HOOTSMANS

COMMUNICATIEMEDEWERKER BIJ ART.1 MN, ADVISEUR LHBTIQ+ BELEID EN LID VAN MEERDERE PLATFORMS VOOR LHBTIQ+ EMANCIPATIE

LHBTIQ+ emancipatie is erg belangrijk voor Alexander en de regenboogvlag speelt een belangrijke rol daarbij.

"Voor mij representeert de regenboogvlag mijn gemeenschap en vooral trots om bij die gemeenschap te horen." vertelt hij. Wanneer hij de vlag ergens ziet hangen, geeft dat een belangrijk signaal af. "Als de regenboogvlag ergens hangt - bij een gemeentelijk gebouw, een café, een huis - is dat een teken dat je daar welkom bent."

Alexander onderschrijft het belang van het hijsen van de Progress Pride vlag: "Met deze vlag is er ook aandacht voor personen die zich niet vertegenwoordigd voelen in de regenboogvlag. Als inclusiviteit wel wordt bereikt wanneer de Progress Pride vlag wordt gehesen, dan kan ik alleen maar zeggen: graag!". Hij beschouwt de dagen 17 mei en 11 oktober als de belangrijkste momenten om de regenboogvlag en/of de

Progress Pride vlag te hijsen. Op andere dagen, waarbij specifieke groepen binnen de LHBTIQ+ gemeenschap centraal staan, zouden organisaties of instanties de vlag kunnen hijsen die deze specifieke groep representeert.

Alexander is positief over het aantal gemeenten dat dit jaar een regenboogvlag of Progress Pride vlag heeft gehesen. "Dat aantal is de afgelopen jaren echt gegroeid." Hij plaatst hier wel een kanttekening: "Het aantal gemeenten dat echt beleid maakt om LHBTIQ+-personen veilig en welkom te laten voelen, ligt achter." Hij verwijst naar concrete beleidsplannen om de veiligheid op straat van LHBTIQ+-ers te vergroten en plannen om inclusiviteit in het onderwijs en sport te realiseren. "Het hijsen van de vlag helpt LHBTIQ+-personen enorm om zich meer welkom te voelen, maar in het dagelijks leven zijn er nog steeds veel punten waar ze tegenaan lopen."

De beste manier om het hijsen van de vlag te promoten, is door zelf de eerste stap te zetten, aldus Alexander. Hoe meer instanties, organisaties en particulieren de vlag hijsen, hoe meer er zullen volgen. Alexander legt uit: "Het is een soort snowball effect. Het begint vaak klein, maar breidt zich steeds sneller uit." Door het hijsen van de vlag komt vervolgens het gesprek over LHBTIQ+ emancipatie op gang en kunnen plannen worden gemaakt om LHBTIQ+-ers ook op andere manieren welkom te laten voelen. "Ik hoop dat in de toekomst elke inwoner in de provincie Utrecht zich gehoord, gezien en vooral ook veilig voelt."

"HET HIJSEN VAN DE VLAG IS EEN MOOI GEBAAAR, MAAR HET MOET GEEN LEEG GEBAAAR ZIJN. LHBTIQ+ EMANCIPATIE MOET ZICH OOK VERTALEN NAAR HET BELEID."

- Alexander Hootsmans

### MELDPLATFORM #WEBLIJVENONZELF

Samen met COC Midden-Nederland heeft Art.1 MN dit jaar het meldplatform #WeBlijvenOnszelf gelanceerd. Dit meldplatform is speciaal voor LHBTIQ+-personen en zij kunnen hier een melding doen van discriminatie-incidenten. Ook wanneer je iets heb ervaren dat voor jou ingrijpend, bedreigend of traumatisch was, kun je bij #WeBlijvenOnszelf terecht. De mensen die jouw melding behandelen zijn professioneel, getraind en intersectioneel sensitief. Je kan worden bijgestaan in een procedure als je dat wilt, of je kan het er gewoon even met iemand over hebben.

Veel incidenten waarmee LHBTIQ+-personen te maken krijgen, worden niet gemeld. Hierdoor is er niet voldoende inzicht in de problemen waar LHBTIQ+-personen tegenaan lopen en dit betekent dat er moeilijk passende maatregelen kunnen worden genomen. Door te melden, kan er wat aan de incidenten worden gedaan.

Bezoek de website van het meldplatform: <https://weblijvenonzelf.nl/nl>