



MIDDEN NEDERLAND  
voor gelijke behandeling  
tegen discriminatie



AMERSFOORT  
**ACTIVITEITENVERSLAG**  
**2022**

Art.1 MN

AMERSFOORT  
**ACTIVITEITENVERSLAG**  
**2022**

Art.1 MN

AMERSFOORT

# ACTIVITEITENVERSLAG 2022

Art.1 MN

## COLOFON

### Dit is een uitgave van:

Stichting Art.1 Midden Nederland  
Kaap Hoordreef 42  
3563 AV Utrecht  
Tel: 030 232 8666  
Whatsapp: 06 232 232 71

### Informatie

[info@art1mn.nl](mailto:info@art1mn.nl)

© 2023 Copyright Art.1 Midden Nederland

### Vormgeving

Strak Grafisch Ontwerp

### Vormgeving

Jan Cor van Manen, Team Art. 1 Midden Nederland

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag vermenigvuldigd of overgenomen worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Dit activiteitenverslag is een voorschot op de multi-agency rapportage 2022 die ook over 2019, 2020 en 2021 is uitgebracht. In samenspraak met het Ministerie van Binnenlandse Zaken wordt de multi-agency rapportage later uitgebracht als onderdeel van de publicatie van de landelijke cijfers (cijfers van Antidiscrimatievoorzieningen, Politie en College voor de Rechten van de Mens) aangeleverd door de regionale meldpunten die lid zijn van de Landelijke Vereniging tegen Discriminatie ([www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl)). Dit jaar wordt er voor het eerst een publicatie uitgebracht die de gehele politieregio Midden Nederland omvat.

# VOORWOORD

Officiële opening Diversiteitsweek 2022  
met Wethouder Micheline Paffen



Na de laatste coronalockdown in januari 2022 ging Art.1 Midden Nederland na vele jaren weer open voor het publiek en voor andere organisaties. Een uitstapje in de zon! Een van de eerste teamactiviteiten van dat jaar was dan ook een speurtocht in het Máximapark in Utrecht met als thema zelfzorg, waarbij onze collega's van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) bij ons te gast waren. Samen in de mooie natuur hebben we openhartig besproken hoe wij het werk en de zelfzorg zouden gaan inrichten in 2022 en verder.

We kwamen er echter al snel achter dat de wereld na corona was veranderd. Holocaustontkenning, polarisatie, radicalisering en microagressie waren aan de orde van de dag, waarbij onze medewerkers die melders aan de telefoon te woord stonden niets bespaard bleef. Velen kregen te maken met dreigementen en verbaal geweld.

Terwijl de toeslagenaffaire eindeloos voortkabbelde en moslimdiscriminatie ontluisterende vormen aannam werd het bij de antidiscriminatievoorzieningen duidelijk dat zij de dienstverlening moesten aanpassen om het hoofd te kunnen blijven bieden aan de nieuwe uitdagingen in de samenleving, ook na de verkiezingen die in maart 2022 plaatsvonden.

Vanuit de antidiscriminatievoorzieningen in de grote vier steden (Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht) werd in samenwerking met onze gemeenten ingezet op maatwerk, kwaliteit en een integrale ketensamenwerking.

- Maatwerk: ervaren discriminatie komt voor op verschillende maatschappelijke terreinen (arbeidsmarkt, woningmarkt, onderwijs en andere) en in verschillende vormen. De wortels van de uitsluitingsmechanismen zitten diep verweven in allerlei maatschappelijke structuren en waardepatronen, die soms onbewust worden geactiveerd waardoor de ervaring voor melders des te pijnlijker en ingewikkelder kan zijn. Elke gemeente of organisatie is hierbij een wereld op zich waardoor standaardantwoorden of -oplossingsrichtingen niet werken. Elke situatie vereist een genuanceerde en gedegen analyse met een daarop aansluitende aanpak op basis van de specifieke doelstellingen van bestuurders en opdrachtgevers.
- Kwaliteit: om adequaat te kunnen omgaan met de ontvangen meldingen van uitsluiting hebben wij geïnvesteerd in functiespecifieke deskundigheidsbevorderingstrajecten voor onze medewerkers. Klachtbehandelaars kregen bijvoorbeeld training in bemiddeling (mediation) of in het omgaan met polarisatie en radicalisering. Daarnaast werd er ingezet op methodiekomschrijving en onderzoek.

- Integrale ketensamenwerking: het is belangrijk voor antidiscriminatievoorzieningen om zeer nadrukkelijk kansen, maar ook beperkingen in het eigen handelingsperspectief te signaleren. In essentie zijn de antidiscriminatievoorzieningen meldpunten waar ervaren discriminatie wordt geregistreerd. Op basis van jarenlange ervaring en een schat aan opgeslagen verhalen van uitsluiting kunnen wij ondersteuning bieden aan lokale partners in de vorm van trainingen, workshops of informatiesessies. Tegelijkertijd zit daar echter ook de beperking: antidiscriminatievoorzieningen zijn onderdeel van een keten van sociaal-maatschappelijke organisaties en lokale besturen die verschillende bevoegdheden en verantwoordelijkheden hebben om de ervaren uitsluiting effectief te kunnen signaleren en tegen te gaan. Het is een illusie om te denken dat afzonderlijke stakeholders discriminatie kunnen uitroeien; alleen samen kunnen we het verschil maken voor communities met een verhoogd risico op uitsluiting, bijvoorbeeld de LHBTIQ+, personen die leven met een beperking of chronische ziekte als long covid, werklozen en de diverse dwarsbestanden tussen verschillende kwetsbare communities.

Van deze ontwikkelingen profiteren op termijn alle gemeenten in de regio. In die zin zijn er in 2022 mooie initiatieven gestart in de provincie Utrecht. Zo werken de gemeenten Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg met financiering van het ministerie van Binnenlandse Zaken samen met

Art.1 Midden Nederland met veel toewijding aan beleid op het gebied van inclusie, met maatwerk en intensieve betrokkenheid van bestuurders en beleidsmakers als sleutelbegrippen. Utrecht blijft onverminderd een voorbeeldgemeente; ook het provinciaal bestuur stelt zich steeds vaker op als verbindende factor en zet in op kennisdeling en synergie tussen de gemeenten, bijvoorbeeld middels het Regenboogkennisnetwerk of het provinciaal sportakkoord.

In 2022 ontving Art.1 Midden Nederland 475 meldingen, waarvan er 71 in Amersfoort werden geregistreerd. Voor een gedetailleerd overzicht van de ontvangen meldingen in 2022 wordt verwezen naar de bijlage.

En zo blijven wij als Art.1 Midden Nederland onderweg of On the Road als verbinders, om elk jaar opnieuw samen met de gemeente Amersfoort betekenisvolle stappen te zetten richting een nóg inclusievere stad.

#amersfoorttelmee  
#jijtelmee  
#vooralnu

### Bernice Calmes

Directeur  
Art.1 Midden Nederland



Art.1 MN on the Road, de Hof



Titel: 'Hallucinatie' | Techniek: Linosnede, meer kleurendruk  
'Deze afbeelding is gemaakt door een patiënt uit de  
Van der Hoevenkliniek, locatie in Amersfoort'  
Fotografie: Jan Cor van Manen

## EINDEJAAR GEDICHT

De verbinding

Transformatie bereiken we samen

Omdat we daadwerkelijk steeds kleine stapjes vooruit nemen, geven we niet op

Je kunt leren het te dragen

Luisteren is de sleutel

Omdat we daadwerkelijk steeds kleine stapjes vooruit nemen, geven we niet op

Ieder persoon is een verhaal

Luisteren is de sleutel

Alle bomen samen geeft een bos

Ieder persoon is een verhaal

Veel zaken zijn belangrijker dan tijd

Alle bomen samen geeft een bos

Zelfzorg en zorg voor elkaar

Veel zaken zijn belangrijker dan tijd

Je kunt leren om het te dragen

Zelfzorg en zorg voor elkaar

Transformatie bereiken we samen

*Een pantoum gedicht van de Inclusie Coach trainers:*

*Bernice, Mustapha, Niki Lou en Yvonne*

*Amersfoort, juni 2022*

## INHOUDSOPGAVE

<b>VOORWOORD</b>	<b>7</b>
<b>WGA TAKEN (BASISPAKKET)</b>	<b>17</b>
- KLACHTBEHANDELING/MELDPUNT	18
- MONITORING EN RAPPORTAGE	19
- INFORMATIEVOORZIENING EN VOORLICHTING	20
- MELDINGSBEREIDHEID	22
<b>VERANTWOORDING AANVULLENDE PRESTATIEAFSPRAKEN 2022</b>	<b>25</b>
- ARBEIDSMARKTDISCRIMINATIE	30
- BELEIDSADVIES	31
- BUURT EN WIJK	31
- HANDICAP EN CHRONISCH ZIEKEN	32
- HORECA/VEILIG UITGAAN	33
- LHBTIQ+	34
- MOSLIMDISCRIMINATIE	35
- NETWERKEN	36
- ONDERWIJS	37
<b>URENVERANTWOORDING</b>	<b>41</b>
<b>BIJLAGEN: CIJFERS</b>	<b>43</b>

### Veelgebruikte afkorting

Art.1 MN

Stichting Art.1 Midden Nederland



WGA TAKEN  
(BASISPAKKET)

## KLACHTBEHANDELING/MELDPUNT

Prestatieafspraken 2022	Stand van zaken:
1. Klachtbehandeling en registratie	<ul style="list-style-type: none"><li>• 71 meldingen van een inwoner</li><li>• 56 meldingen van een voorval in Amersfoort</li></ul>
2. Bijeenkomsten RDO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerealiseerd</li></ul>
3. Afstemming politie Midden Nederland	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerealiseerd</li></ul>

Art.1 Midden Nederland ontving in 2022 circa 71 meldingen van een inwoner van Amersfoort en 56 meldingen van een voorval in de stad. Voor meer informatie over de ontvangen meldingen en een meerjarig overzicht wordt verwezen naar de bijlage.

Het Regionaal Discriminatie Overleg (RDO) met de officier van justitie en de politie vond elk kwartaal plaats. In de zomer ging het RDO op werkbezoek bij het Anne Frankhuis in Amsterdam. Tijdens dit thematische werkbezoek werd stilgestaan bij de doorwerking van het ongeoorloofd onderscheid in mensenlevens en de persoonlijke implicaties van het werk in deze sector.

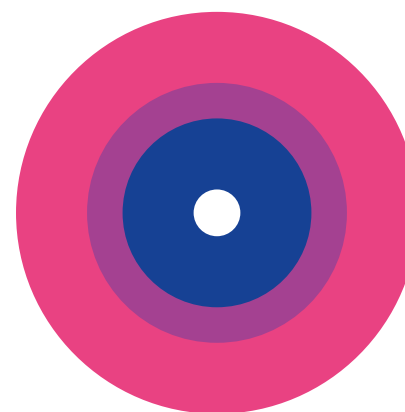
De politie overlegde elk kwartaal met de drie antidiscrimatievoorzieningen (adv's) in de politieregio Midden Nederland (provincie Utrecht, Gooi & Vechtstreek en Flevoland). Hierbij lag de nadruk op de bespreking van regionale ontwikkelingen, trends en tendensen. Tevens deelde de politie tweewekelijks het overzicht van ontvangen casussen. Waar nodig werd er tussentijds overlegd en afgestemd met de politie.

## MONITORING EN RAPPORTAGE

Prestatieafspraken 2022	Stand van zaken:
1. Multi agencyrapport 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerealiseerd</li></ul>
2. WGA tabellen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerealiseerd</li></ul>

Voor het derde achtereenvolgende jaar wordt er een multi-agencyrapportage geleverd waarin tevens de cijfers zijn opgenomen van de politie en het College voor de Rechten van de Mens. Over 2022 beslaat dit rapport de gehele politieregio Midden Nederland, waaronder de gemeente Amersfoort. Deze rapportage sluit aan bij de landelijke rapportage van de sector.

Ook zijn er diverse factsheets geleverd waaronder over de Romaholocaust, genaamd Samudaripen en over de Excuses Slavernijverleden. Deze producten zijn te vinden op de website van Art.1 Midden Nederland.



## INFORMATIEVOORZIENING EN VOORLICHTING

### Prestatieafspraken 2022

1. Informatieverzoeken afhandelen

### Stand van zaken:

• Gerealiseerd

Vanuit verschillende gemeentelijke afdelingen en maatschappelijke organisaties in de stad ontving Art.1 Midden Nederland informatieverzoeken. Het aantal verzoeken schommelde net als in voorafgaande jaren rond de 25 aanvragen.



**DISCRIMINATIE  
KUN JE ZIEN,**



**HOREN  
EN VOELEN.**



**MELD  
ALTIJD!**

 +31 6 23223271



Poster Art.1 MN Abri campagne



## MELDINGSBEREIDHEID

### Prestatieafspraken 2022

1. Vraaggestuurde netwerkcontacten
2. Communicatie en digitale publiciteit

### Stand van zaken:

- Gerealiseerd
- Gerealiseerd

Na vele coronajaren was 2022 een jaar waarin bijeenkomsten weer toegestaan waren. Een greep uit de relevante netwerkbijeenkomsten in 2022:

- Straatintimidatie: met sleutelfiguren uit de Aziatische gemeenschap werd er een gesprek gevoerd over straatintimidatie en de voorgenomen campagne over het lied “Hanky Panky Shanghai”. Er werd wederom stilgestaan bij het feit dat dergelijke liederen stereotypebevestigend zijn en de voedingsbodem vormen voor diverse vormen van ongewenst gedrag, waaronder straatintimidatie tegen vrouwen met Aziatische gelaatstrekken. Over deze bijeenkomst zijn twee factsheets gemaakt die te vinden zijn op de website van Art.1 Midden Nederland.
- Vrouwendaglunch: in maart 2022 organiseerde Art.1 Midden Nederland een vrouwendaglunch, samen met de bondgenoten van Stichting Al Amal. Het thema was Voorschoolse educatie en de mogelijk nadelige ontwikkelingen rondom de gevraagde bijdrage aan gezinnen met een biculturele achtergrond. Over deze bijeenkomst is een factsheet gemaakt dat te vinden is op de website van Art.1 Midden Nederland.
- Ketu Koti: Art.1 Midden Nederland was aanwezig bij de Ketu Koti-herdenking in juni 2022
- Black Achievement Month: in oktober organiseerde Art.1 Midden Nederland een Debatcafé, samen met lokale sleutelfiguren in het kader van de Black Achievement Month. Tijdens de Black Achievement Month wordt landelijk stilgestaan bij de positieve bijdrage aan de Nederlandse samenleving door personen met een biculturele achtergrond. Het thema van de activiteit die Art.1 Midden Nederland in Utrecht organiseerde was “De kleur paars en Precious - over zwart leiderschap en Amerikaanse verhalen in Nederland”.

Het jaar 2022 stond ook in het teken van de publiciteitscampagne “Discriminatie kun je zien, horen en voelen”. De campagne was gericht op het creëren van bewustwording en meldingsbereidheid. Samen met Filmmacht en met de eigen collega's als acteurs werd er een promotiefilmpje opgenomen en werden er campagneposters gemaakt die breed werden gedeeld op de socialemediakanalen van Art.1 Midden Nederland. In het najaar werden de posters ingezet als basis voor een abricampagne in het uitgaanscentrum van Amersfoort die draaide rond de promotie van het Whatsapp meldnummer van Art.1 Midden Nederland.

Daarnaast werden er opnieuw diverse edities van de Art.1 Midden Nederland nieuwsbrief verspreid.



Hijzen Progress Pride door Wethouder Micheline Paffen

VERANTWOORDING  
AANVULLENDE  
PRESTATIE-  
AFSPRAKEN 2022

ONDER AUSPICIËN VAN DE ANTIDISCRIMINATIEAGENDA VAN AMERSFOORT  
GING ART.I MIDDEN NEDERLAND AAN DE SLAG MET DE AFGESTEMDE  
PRESTATIEAFSPRAKEN OP HET GEBIED VAN:

- **ARBEIDSMARKTDISCRIMINATIE**
- **BELEIDSADVIES**
- **BUURT EN WIJK**
- **HANDICAP EN CHRONISCH ZIEKEN**
- **HORECA/VEILIG UITGAAN**
- **LHBTIQ+**
- **MOSLIMDISCRIMINATIE**
- **NETWERKEN**
- **ONDERWIJS**



TREK THEATERKEUKEN & CAFÉ



Samen met samenwerkingspartners van de SDG Hub, Theater Flint en de Voorde; op de achtergrond posters van de Art.1 MN campagne: "Discriminatie kun je zien, horen en voelen"

## ARBEIDSMARKTDISCRIMINATIE

### Prestatieafspraken 2022

1. Ondersteuning bieden aan de initiatieven vanuit het Werkgeversservicepunt
2. Het organiseren van thematische bijeenkomsten op verzoek
3. Adviesgesprekken met bedrijven

### Stand van zaken:

- Niet gerealiseerd
- Niet gerealiseerd
- Niet gerealiseerd

Het Werkgeversservicepunt bevond zich in 2022 in een transitieperiode. Er werd een nieuwe directie benoemd waarmee Art.1 Midden Nederland in het najaar kennismakte, en van gedachten wisselde over de mogelijkheden voor nadere ondersteuning en gezamenlijke activiteiten in 2023.

Ter ondervanging van de prestatieafspraken ontwikkelde Art.1 Midden Nederland een meldroute Arbeidsmarktdiscriminatie, bedoeld voor melderders.

## BELEIDSADVIES

### Prestatieafspraken 2022

1. Beleidsadvisering op aanvraag

### Stand van zaken:

- Gerealiseerd

In 2022 vroeg de gemeente Amersfoort advies aan Art.1 Midden Nederland over een aantal onderwerpen, met als hoogtepunten:

- Mbo Stagemarktdiscriminatie en (de doorlooproute van meldingen via) het meldpunt SBB
- Straatintimidatie; hierover gaf de directeur van Art.1 Midden Nederland een presentatie aan de gemeenteraad
- Het verstrekken van woningen aan statushouders (analoog aan de situatie in Utrecht waarover het College voor de Rechten van de Mens heeft geadviseerd)

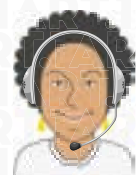
## ARBEIDSMARKTDISCRIMINATIE MELD ARBEIDSMARKT- DISCRIMINATIE ALTIJD

Melden kan ook anoniem. Uw melding wordt dan geregistreerd en meegenomen in de cijfers, maar er is geen vervoltraject.



### Stelt een werkgever de volgende vraag?

- Ben je zwanger?
- Is er iemand om voor je kinderen te zorgen als ze ziek zijn?
- Welke taal spreken je ouders?
- Waarom ben je naar Nederland gekomen?
- Heb je ooit problemen gehad met een ziektekostenverzekeraar?



Je maakt een melding bij Art.1 MN

WHATSAPP  
06-232 232 71  
TELEFOONNUMMER  
030-232 86 66  
E-MAIL  
INFO@ART1MN.NL  
WEBFORMULIER  
WWW.ART1MN.NL

Je ervaart discriminatie

Art.1 MN registreert alle gevallen van ervaren discriminatie en biedt altijd een luisterend oor, ongeacht of je het kunt bewijzen.

Doorverwijzing naar ander antidiscriminatiebureau of andere organisatie.

Klachtprocedure.

Gratis juridisch advies en informatie.

Ondersteuning bij een klachtenprocedure bij een andere instantie.

Ondersteuning bij aangifte bij de politie.

Andere mogelijkheden zoals bemiddeling, afhankelijk van de melding.

Optie: bemiddelingsgesprek.

Schriftelijke klachtenprocedure met beklagde instantie.

Het College voor de Rechten van de Mens.

Nationale Ombudsman.

### NIET GEMELD, NIET GEZIEN!

Melden helpt altijd want:

- Het probleem wordt zichtbaar voor bestuurders en beleidsmakers (op gemeentelijk, provinciaal én landelijk niveau)
- U helpt hiermee iemand die met hetzelfde probleem rondloopt
- Er is gratis juridisch advies beschikbaar als u daar behoefte aan heeft



Meldroute arbeidsmarktdiscriminatie

## BUURT EN WIJK

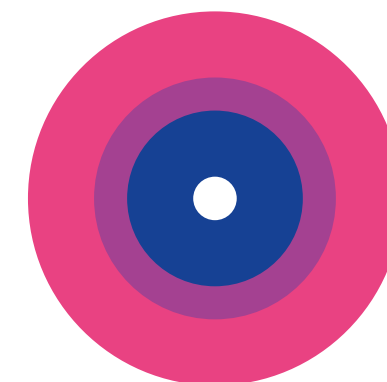
### Prestatieafspraken 2022

1. Netwerkcontacten via de structuren van Indebuurt033
2. Netwerkcontacten met Stg. Vreedzaam
3. Trainingen aan professionals in de wijken

### Stand van zaken:

- Gerealiseerd
- Gerealiseerd
- Gerealiseerd

Art.1 Midden Nederland organiseerde informatiebijeenkomsten voor buurtmoeders (waaronder twee bijeenkomsten voor alleenstaande moeders van Marokkaanse herkomst en moeders van andere nationaliteiten), buurtvaders (moslim- en Arabische vaders) en twee sessies met de Eritrese gemeenschap. De activiteiten vonden plaats in de wijken Randenbroek-Schuylenburg en Kruis Kamp-Koppel.





## HANDICAP EN CHRONISCH ZIEKEN

### Prestatieafspraken 2022

1. Regionaal Overleg Handicap en Chronische Ziekte bijwonen
2. Afstemming met en vraagbaak zijn voor ambtenaar belast met toegankelijkheid en eventueel hieruit voortvloeiende acties

### Stand van zaken:

- Gerealiseerd
- Gerealiseerd

In het tweede en vierde kwartaal heeft Art.1 Midden Nederland deelgenomen aan het Regionaal Overleg Handicap en Chronisch Zieken. Hierbij zijn afspraken gemaakt voor het vervolg. Er werden ook afspraken gemaakt over de tentoonstelling "Levenskunstenaars" die al langer dan een jaar tegenover het centraal station van Amersfoort hangt. Tijdens de Diversiteitsweek stond Art.1 Midden Nederland gereed om bij te springen en een tweetal bijeenkomsten over het onderwerp te helpen organiseren. Helaas werden de ontmoetingen om onbekende reden afgezegd. Een ontmoeting over verwarde personen ging wel door tijdens de Diversiteitsweek.



Bezoek van Wethouder Paffen aan de tentoonstelling van patiënten van de Voorde



Ondertekening Convenant Veilig Uitgaan in het bijzijn van Burgemeester Lucas Bolsius

## HORECA/VEILIG UITGAAN

### Prestatieafspraken 2022

1. Deelname aan convenant Veilig Uitgaan (werkgroep)

### Stand van zaken:

- Gerealiseerd

In 2022 ondertekenden de partners in Veilig Uitgaan en de gemeente Amersfoort een nieuw convenant. Art.1 Midden Nederland nam gedurende het jaar deel aan de bijeenkomsten van de werkgroep. In het laatste kwartaal werd de wens uitgesproken om het nieuwe ontzeggingsprotocol opnieuw te bespreken, evenals zaken als brandveiligheid, ongelijke behandeling en deurbeleid.

## LHBTIQ+

### Prestatieafspraken 2022

1. Deelname aan het Regenboogplatform
2. Deelname aan activiteiten die voortkomen uit het Regenboogplatform
3. Deelname aan Pride Amersfoort

### Stand van zaken:

- Gerealiseerd
- Gerealiseerd
- Gerealiseerd



Art.1 Midden Nederland heeft deelgenomen aan de bijeenkomsten van het Regenboogplatform en aan de Pride Walk. Daarnaast is er in de stad uitgebreid geflyerd ter vergroting van de naamsbekendheid en de meldingsbereidheid. Tijdens het hijsen van de vlag gedurende het Coming-Out

weekend in oktober was Art.1 Midden Nederland aanwezig. Ook heeft de organisatie deelgenomen aan het panelgesprek over transitie tijdens de Diversiteitsweek, waarbij informatie werd gegeven aan en uitgewisseld werd met transpersonen. In oktober werd samen met COC Midden Nederland gesproken over een koerswijziging van het Regenboogplatform. De gemeente werd geadviseerd om het platform in 2023 te transformeren van een uitvoeringsorganisatie naar een adviesorganisatie. In november vond er een evaluatie plaats van de Regenboogagenda, met als conclusie dat Art.1 Midden Nederland alle afspraken had gerealiseerd. De hoop werd uitgesproken dat het Regenboogmonument kan worden onthuld tijdens de Pride 2023. In december werd de Diversiteitsweek geëvalueerd vanwege overlap met de activiteiten van het Regenboogplatform. Vanuit het platform was men positief gestemd over de deelname aan de Diversiteitsweek.



#weblijvenonzelf

## MOSLIMDISCRIMINATIE

### Prestatieafspraken 2022

1. Trainingen
2. Netwerkcontacten en gesprekken

### Stand van zaken:

- Niet gerealiseerd
- Gerealiseerd

Art.1 Midden Nederland bracht een werkbezoek aan de Turkse moskee in Liendert en aan de moskee in Randenbroek-Schuylenburg. Er is herhaaldelijk geprobeerd om contact te leggen met de imams van de Turkse moskee en de Marokkaanse moskee, echter zonder succes. Via het netwerk van Art.1 Midden Nederland in Amersfoort, waaronder het Amersfoorts Platform voor Levensbeschouwing & Religies en de wijkcoördinatoren, is Art.1 Midden Nederland erin geslaagd om buiten de moskeeën om informatie te geven aan moslimmannen en -vrouwen. Om het contact met de moskeeën enigszins vlot te trekken zijn er ook gesprekken gevoerd met de imam die deelneemt aan de bijeenkomsten van het Amersfoorts Platform voor Levensbeschouwing & Religies.



## NETWERKEN

Prestatieafspraken 2022	Stand van zaken:
1. Netwerkgesprekken en bijeenkomsten	• Gerealiseerd
2. Diversiteitsweek 2022	• Gerealiseerd

In 2022 heeft Art.1 Midden Nederland geïnvesteerd in contacten met een breed scala aan landelijke partijen (ministerie van Binnenlandse Zaken, ministerie van Sociale Zaken, diverse thematische werkgroepen zoals woningmarkt, arbeidsmarkt of trainingen via de Landelijke Vereniging tegen Discriminatie waar Art.1 Midden Nederland lid van is), de pers (AD, de Amersfoortse Krant, RTL, Volkskrant, NOS) en diverse maatschappelijke organisaties die trainingen hebben aangevraagd bij Art.1 Midden Nederland (PABO, Hogeschool Utrecht, Landelijke Vereniging van Huisartsen, buurtteams, wijkteams en overig). Tevens onderhoudt Art.1 Midden Nederland een breed netwerk van sleutelfiguren vanuit diverse communities met of zonder biculturele achtergrond.

De Diversiteitsweek had in 2022 als thema “Transitie”. Tijdens de Diversiteitsweek in Amersfoort komen verschillende thema’s bij elkaar in één week, waaronder Diversity Day, Week van de Toegankelijkheid, Dag tegen Eenzaamheid en Coming-Out weekend. Dit schept tegelijkertijd kansen voor deelname vanuit verschillende invalshoeken en partijen in de stad.

In 2022 was de belangstelling dusdanig groot dat de activiteiten uitgespreid werden over twee weken. Voor meer informatie, raadpleeg de website:

[www.diversiteitsweek.nl](http://www.diversiteitsweek.nl)

Hoogtepunten waren de opening van de Diversiteitsweek door wethouder Paffen, de modeshow met tentoonstelling van patiënten van De Voorde in de Retourboulevard, het panelgesprek over verwarde personen, het Coming-Out ontbijt, het panelgesprek van COC Midden Nederland over transitie en de afsluiting van de Diversiteitsweek met de dansgroep New Choreographic Design. De evaluatie van de Diversiteitsweek was overwegend positief. Er wordt al nagedacht over de vierde editie in 2023.

## ONDERWIJS

Prestatieafspraken 2022	Stand van zaken:
1. Route van Verzoening in het Engels	• Gerealiseerd
2. Project “De Grondwet is jarig”	• Gerealiseerd
3. Netwerkcontacten met het onderwijs	• Gerealiseerd
4. Publiciteit geven aan onderwijsactiviteiten Art.1 Midden Nederland	• Gerealiseerd
5. Coördinatie en samenwerking zzp-trainerspool	• Gerealiseerd

De Engelse versie van de Route van Verzoening staat inmiddels online. Aan het project “De Grondwet is jarig” werd in 2022 doorgewerkt; de ambtelijke contactpersonen zijn hierover geïnformeerd. Op verzoek van onderwijsinstellingen in Amersfoort vonden er informatiebijeenkomsten plaats, onder meer bij de PABO en Guido de Brès.

## EDUCATIEWEBSITE

Op verzoek van diverse partijen in de stad is het educatieaanbod van Art.1 Midden Nederland onder de loep genomen. Uitgangspunt blijft dat er zoveel mogelijk trainingen op maat worden aangeboden die een antwoord bieden aan de specifieke uitdagingen die elke individuele organisatie of instelling aangaan. Dat neemt niet weg dat er basistrainingen bestaan waar organisaties zich door kunnen laten inspireren. Die basistrainingen zijn nu gebundeld op de site:

[www.educatieart1mn.nl](http://www.educatieart1mn.nl)

Daarnaast vond Art.1 Midden Nederland het belangrijk om uit te stralen dat de inclusietrainingen worden gegeven vanuit een pool van zelfstandige professionals (educatiepartners) die met deskundigheid, zorg en gedegen afstemming samenwerken aan een doelgericht trainingsaanbod voor de organisaties die trainingsaanvragen indienen.



ERSITEITSWE  
product & culture  
with heren, dames, en  
of professionals

kunsthal  
KAdE  
10|09|2022 - 08|01

DUVEL  
LOVES  
KADE

BAKSTEEN  
BRICK

KADE  
Café  
BRICK  
BAKSTEEN

Debatcafé 'Verwarde Personen'



## URENVERANTWOORDING 2022

	Ingekocht bij Art. 1. MN	Realisatie door Art. 1. MN
<b>WGA Taken (Basispakket)</b>	<b>743</b>	<b>1.874</b>
<b>Aanvullende prestatieafspraken</b>		
Arbeidsmarktdiscriminatie	50	72
Beleidsadvies	30	16
Buurt en Wijk	40	156
Educatie en onderwijs	205	190
Handicap en chronisch zieken	35	5
Horeca/Veilig uitgaan	30	35
LHBTIQ+	65	112
Moslimdiscriminatie	35	86
Netwerken	33	140
<b>Totaal</b>	<b>1.266</b>	<b>2.686</b>

Tentoonstelling Scholen in de Kunst



# BIJLAGEN

## INWONERS

	1 januari 2019	1 januari 2020	1 januari 2021	1 januari 2022
	inwoners	inwoners	inwoners	inwoners
Amersfoort	156286	157276	157462	158590

## MELDINGEN

	2019	2020	2021	2022
Aantal meldingen inwoner	46	75	73	71
Promillage inwoner gemeente	0,29	0,48	0,46	0,45
Aantal meldingen voorval	40	55	51	56
Promillage voorval gemeente	0,26	0,35	0,32	0,35

In 2022 hebben 71 inwoners van Amersfoort melding gemaakt van discriminatie. Dit aantal is nagenoeg gelijk aan 2020 en 2021. Desondanks verschilt het aantal ten opzichte van de eerdere jaren, omdat 2020 en 2021 elk één onderwerp kenden dat de boventoon voerde: in 2020 werd er 17 keer melding gemaakt over het omstreden coronaliedje: 'Voorkomen is beter dan Chinezen' dat gedraaid werd op radiozender Radio 10. In 2021 omvatte een groot deel van de meldingen (32) het gevoel uitgesloten te worden door de coronamaatregelen. In 2022 zien we dat er geen specifiek onderwerp was waarover meerdere meldingen werden ingediend; het betroffen voornamelijk individuele ervaringen. Er zijn in 2022 56 incidenten gemeld die in het Amersfoortse zijn ervaren.

## DISCRIMINATIEGROND

	2019	2019	2020	2020	2021	2021	2022	2022
	inwoner	voorval	inwoner	voorval	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	0	0	0	0	2	2	1	0
Arbeidscontract	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0	0	0	0	0
Burgerlijke staat	2	2	0	0	0	0	0	0
Geslacht	6	7	5	4	3	2	13	11
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (1)	1 (0)	2 (1)	0	2 (2)	2 (2)	4 (3)	6 (5)
Handicap/chronische ziekte	13	10	11	11	8	5	10	9
Herkomst, huidskleur	12	12	47	29	21	16	36	25
Leeftijd	2	2	2	2	2	1	1	0
Levensovertuiging	0	0	0	0	0	0	0	0
Nationaliteit	1	1	0	0	2	0	1	1
Politieke gezindheid	0	0	0	0	0	0	1	1
Seksuele gerichtheid	8	7	2	2	4	3	8	3
Niet-wettelijk	1	1	4	5	30	20	3	5
Onbekend	2	0	2	2	0	0	0	1

De meeste discriminatievoorvallen zijn gemeld op de discriminatiegrond herkomst/huidskleur (36 inwoners/ 25 voorvallen). Behalve op het registratieterrein politie is op elk ander terrein melding gemaakt op deze discriminatiegrond. Er is een stijging te zien bij het aantal meldingen op de discriminatiegrond geslacht. Als wij de meldingen nader bekijken zien wij dat één melder zes aparte incidenten heeft gemeld die diegene gezien of meegemaakt heeft. Het merendeel van deze meldingen betrof een ervaring van transfoobie bij gezondheidsinstellingen.

## MAATSCHAPPELIJK TERREIN

	2019	2019	2020	2020	2021	2021	2022	2022
	inwoner	voorval	inwoner	voorval	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	10	7	15	13	12	8	15	11
Buurt/wijk	1	1	2	2	7	7	5	5
Collectieve voorzieningen	3	5	10	11	20	9	19	14
Commerciële dienstverlening	11	9	12	10	7	6	5	3
Horeca/amusement	3	3	1	1	6	5	4	3
Huisvesting	3	2	1	2	4	2	3	2
Media en reclame	2	2	17	1	0	0	4	2
Onderwijs	3	3	8	8	1	1	3	5
Openbare ruimte	4	4	3	1	3	3	8	7
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	1	1	2	3	3	2	1	1
Privésfeer	0	1	1	1	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0	2	1	3	2	1	0
Sport	4	2	1	1	7	6	3	3
Overig	0	0	0	0	0	0	0	0
Onbekend	0	0	0	0	0	0	0	0

De meeste discriminatie werd ervaren op het terrein collectieve voorzieningen; hiervan hebben 19 Amersfoorters melding gemaakt. Daarnaast zijn er 14 incidenten in het Amersfoortse geregistreerd. Als we bij deze incidenten de discriminatiegrond afzetten tegen het terrein collectieve voorzieningen, dan zien we dat er 6 keer een ervaring was op grond van geslacht, 4 keer op de grond handicap en 4 keer op de grond herkomst/huidskleur. Na het terrein collectieve voorzieningen zijn op het terrein van de arbeidsmarkt de meeste meldingen geregistreerd (15 inwoners/11 voorvallen). Van deze 11 registraties betroffen 6 meldingen de discriminatiegrond herkomst/huidskleur, 4 op godsdienst, 2 op handicap en 1 op geslacht.



## WIJZE VAN DISCRIMINATIE

	2019	2019	2020	2020	2021	2021	2022	2022
	inwoner	voorval	inwoner	voorval	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	1	1	0	0	3	2	2	1
Geweld	1	1	1	1	2	2	3	3
Omstreden behandeling	32	28	38	38	56	37	42	34
Vijandige bejegening	15	13	40	21	16	16	34	26
Overig	0	0	0	0	0	0	0	0
Onbekend/ niet van toepassing	1	0	0	0	0	0	0	0

Elk jaar wordt bijgehouden op welke wijze de discriminatie wordt ervaren. Over het algemeen wordt er vaker een melding gemaakt op de aard omstreden behandeling (34 voorvallen) dan op de aard vijandige bejegening. In veel gevallen betekent dit een ongelijke behandeling ten opzichte van een andere groep, bijvoorbeeld in de uitwerking van regels of het geweigerd of uitgesloten worden om van een bepaalde dienst gebruik te maken. Bij vijandige bejegening kan gedacht worden aan beledigingen (26 keer). Een vijandige bejegening zagen we in 2022 voornamelijk terugkomen bij de discriminatiegronden herkomst/huidskleur en geslacht (respectievelijk: 11 en 10).

## KLACHTBEHANDELING

	2021	2020	2021	2022
	inwoner	inwoner	inwoner	inwoner
Alleen registratie	13	8	23	14
Advies/informatie	22	47	47	29
Beïnvloeding beleid	2	2	2	1
Bemiddeling	6	6	1	11
Bijstaan in procedures	1	2	0	1
Doorverwijzing	6	10	6	11
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0	0	0
Overig	0	0	0	0

Van elk dossier wordt bijgehouden hoe de melding is afgehandeld. Bij het behandelen van een melding wordt samen met de melder gekeken naar wenselijke én haalbare acties. Dit hangt sterk af van het type klacht en de wensen en verwachtingen van de melder. In de meeste gevallen heeft Art.1 Midden Nederland de melders advies of informatie gegeven (29 keer). Dat kan een vraag zijn of een discriminatie-ervaring die onder de gelijkebehandelingswetgeving valt, of bijvoorbeeld een advies voor eigen handelen. In 14 gevallen is de melding enkel geregistreerd. Dat gebeurt als Art.1 Midden Nederland niet kan helpen omdat de melding niet onder de gelijkebehandelingswetgeving valt, de melding anoniem is gedaan of men geen behoefte heeft aan verdere behandeling van de klacht. Door het discriminatievoorval op te nemen in de registraties komt er wel zicht op de problematiek die door burgers als discriminerend wordt ervaren. De consulenten bieden in deze gevallen vaak een luisterend oor.

Een andere afhandelingsmogelijkheid is bemiddeling (11 keer). Bij een bemiddeling wordt geprobeerd om antwoord te krijgen van de andere partij op de discriminatie-ervaring van de melder. Het beoogde doel is om partijen weer op één lijn te krijgen. Als dat niet lukt, kan Art.1 Midden Nederland de melder ondersteunen in procedures. Hoort een melding niet bij Art.1 Midden Nederland thuis, dan wordt de melder (met een warme overdracht) doorverwezen. In 2022 is dit 11 keer gebeurd.

TERREIN/AARD

	Geslacht	Godsdienst	Handicap/chronische ziekte	Nationaliteit	Niet-wettelijke gronden	Onbekend	Politieke gezindheid	Ras	Seksuele gerichtheid	Totaal
Arbeidsmarkt	1	4	2					6		11
Buurt/Wijk	1		1		1			1	1	5
Collectieve voorzieningen	6		4	1				4		14
Commerciële dienstverlening		1			1			2		3
Horeca/amusement								3		3
Huisvesting					1			1		2
Media/Reclame	1							1		2
Onderwijs		1	2		1			2		5
Openbare ruimte/publiek domein	2							4	2	7
Politie/OM/Vreemdelingenpolitie							1			1
Sport/recreatie					1	1		1		3
<b>TOTAAL</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>56</b>

DISCRIMINATIEGROND/AARD

	Bedreiging	Geweld	Omstreden behandeling	Vijandige bejegening	Totaal
<b>Geslacht</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>Godsdienst</b>			5	2	6
<b>Handicap/chronische ziekte</b>	1		7	1	9
<b>Nationaliteit</b>			1		1
<b>Niet-wettelijke gronden</b>			4	1	5
<b>Onbekend</b>				1	1
<b>Politieke gezindheid</b>			1	1	1
<b>Ras</b>		1	17	11	25
<b>Seksuele gerichtheid</b>		1		2	3
<b>TOTAAL</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>56</b>



Team Art.1 MN in 2022



Met Wethouder Nadya Aboyaakoub



<https://bitterzoeteroute.nl>



<https://diversiteitsweek.nl/2022/>



<https://educatieart1mn.nl>



<https://inclusiecoaching.nl/nl/>



<https://routevanverzoening.nl/amersfoort/>



<https://weblijvenonzelf.nl/nl/>

